



FORMATION

« DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES DE LEADERSHIP EN ENTREPRISE »

Objectif de la formation

L'objectif de cette formation est de permettre aux participants de développer et de renforcer leurs compétences en leadership afin de les préparer à gérer efficacement des équipes et à piloter des projets dans un environnement d'affaires en constante évolution.

Elle vise à doter les participants d'outils stratégiques pour la prise de décision, la résolution de problèmes et la gestion des ressources humaines.

En favorisant une meilleure communication, la motivation des équipes et la capacité à inspirer l'innovation, cette formation contribuera à transformer les managers en leaders capables de conduire leur entreprise vers la croissance

Durée : 14 heures (2 jours)

Cible : Les dirigeants d'entreprise, les managers, les cadres supérieurs, les nouveaux gestionnaires ou ceux en transition vers des rôles de leadership.



FORMATION

« DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES DE LEADERSHIP EN ENTREPRISE »

Les Modules de la Formation

Module n°1 : Introduction au leadership

- ✓ Définition du leadership et son importance dans divers contextes
- ✓ Exploration des différents styles de leadership et de leurs implications.

Module n°2 : Connaissance de soi

- ✓ Évaluation des forces, des faiblesses et des valeurs personnelles.
- ✓ Identification des styles de communication et des préférences de travail.

Module n°3 : Communication efficace

- ✓ Techniques de communication verbale et non verbale.
- ✓ Pratique de l'écoute active et de la rétroaction constructive.





FORMATION

« DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES DE LEADERSHIP EN ENTREPRISE »

Module n°4. Établissement de relations et gestion d'équipe

- ✓ Développement de compétences en gestion des conflits.
- ✓ Techniques pour motiver et inspirer les membres de l'équipe.

Module n°5 : Prise de décision et résolution de problèmes

- ✓ Méthodes pour prendre des décisions éclairées.
- ✓ Processus de résolution de problèmes en équipe.

Module n°6 : Gestion du changement

- ✓ Compréhension des réactions au changement et des stratégies d'adaptation.
- ✓ Communication efficace lors de périodes de transition.





FORMATION

« DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES DE LEADERSHIP EN ENTREPRISE »

Module n°7 : Développement de la vision et de la stratégie

- ✓ Identification des objectifs à long terme et des stratégies pour les atteindre.
- ✓ Communication et mise en œuvre de la vision auprès de l'équipe.

Module n°8 : Leadership éthique

- ✓ Exploration des dilemmes éthiques et des valeurs fondamentales.
- ✓ Intégration de l'éthique dans la prise de décision et le comportement professionnel.

Module n°9 : Auto-leadership et développement continu

- ✓ Techniques de gestion du temps et des priorités.
- ✓ Planification du développement professionnel et personnel à long terme.





FORMATION

« DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES DE LEADERSHIP EN ENTREPRISE »

Module n° 10 : Études de cas et mises en situation

- ✓ Analyse de cas réels de leadership et discussion des leçons apprises.
- ✓ Exercices pratiques et simulations pour renforcer les compétences en leadership.

Module n° 11. Évaluation et rétroaction

- ✓ Méthodes d'évaluation du leadership et de collecte de rétroaction.
- ✓ Utilisation de la rétroaction pour améliorer continuellement les compétences en leadership.





FORMATION

«EQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE »



Au plaisir de vous voir parmi nous dans cette formation



Enthousiaste et passionné par le développement personnel et professionnel, je suis **Abdelmonem KAANICHE**, un coach dédié au développement de l'individu et de l'entreprise. Fort de 35 années d'expérience dans le Management et le Leadership dans plusieurs pays (Tunisie, France, Gabon, Ethiopie, Niger), j'ai eu le privilège d'accompagner des individus et des équipes vers l'atteinte de leurs objectifs et l'optimisation de leurs performances.

En tant que coach, je mets l'accent sur le développement des compétences et le leadership au sein de l'environnement professionnel. **Mon approche holistique** vise à aligner les objectifs individuels et organisationnels, favorisant ainsi une culture d'entreprise dynamique et performante.

Mon approche repose sur l'idée que chaque individu **a le potentiel de briller** dans son domaine. Mon rôle est de catalyser ce potentiel en fournissant un soutien personnalisé, des outils concrets et une vision stratégique.



Dr. Abdelmonem KAANICHE
Fondateur & DG KamRay